

ICF-Mentorin sitoumus

Sitoumus määrittelee ICF-Mentorin tehtävät, organisaation tuen ja mentoristatuksen voimassaolon ehdot.

ICF-Mentori on ICF-osaamispolun neljäs porras. Mentori on yksikkönsä ICF-osaamisen seuraaja: hän ylläpitää yksikön ICF-osaamiskarttaa, tukee tiiminvetäjiä ICF-Tiimiosaajan käyttöopasnäytteissä ja ylläpitää yksikön ICF-toimintamallia. Mentorin tehtävän edellytyksenä ovat ICF-Ammattilainen- ja ICF-Tiimiosaaja-osaamismerkkit, organisaation nimeäminen sekä organisaation voimassa oleva Lapsilinkki-lisenssi.

1 · Mentorin tehtävät

ICF-Mentorina sitoudun seuraaviin tehtäviin omassa organisaatiossani:

- Ylläpidän yksikön ICF-osaamiskarttaa ja tunnistan, kuka tarvitsee ICF-Ammattilaisen tason ja kuka lisäksi käyttöoppaan hallinnan.
- Ohjaan uudet työntekijät ICF-kurssipolulle ja tuen heitä opintojen käynnistämisessä.
- Tuen tiiminvetäjiä ICF-Tiimiosaajan käyttöopasnäytteiden ohjaamisessa ja hyväksymisessä omista tiimeissään.
- Hyväksyn tarvittaessa yksittäisen ammattilaisen näytteet, kun tiimillä ei ole tiiminvetäjää tai tapaus ylittää tiimirajan.
- Perehdytän työntekijät Lapsilinkki-työkalujen käyttöön osana yksikön arkea.
- Ylläpidän yksikön ICF-toimintamallia yhdessä johdon kanssa ja huolehdin sen ajantasaisuudesta.
- Toimin yhteyshenkilönä yksikön ja Oppimaan välillä ICF-osaamiseen liittyvissä asioissa.

Tehtävän rajausta: Kurssit, osaamismerkkit ja suoritusten arviointi säilyvät Oppimaa Oy:llä. Mentori ei järjestä omia ICF-kursseja, ei arvioi suorituksia eikä myönnä osaamismerkkejä. Mentorin rooli on seurata ja tukea osaamisen käyttöä arjessa, ei kurssittaa.

2 · Organisaation sitoumus

Organisaatio sitoutuu tukemaan mentorin tehtävää seuraavasti:

- Organisaatio nimeää mentorin tehtävään ja kirjaa nimeämisen tähän sitoumukseen.
- Organisaatio varaa mentorille työaikaa tehtävän hoitamiseen.
- Organisaatio ylläpitää voimassa olevaa Lapsilinkki-lisenssiä, joka on mentoristatuksen edellytys.
- Johto tukee yksikön ICF-toimintamallin ylläpitoa ja käsittelee mentorin esitykset mallin päivittämisestä.
- Esihenkilö arvioi ja hyväksyy mentorin oman osaamismerkkin näytöt A (osaamiskartta) ja B (prosessin toimivuus).

3 · Voimassaolo

Osaamismerkki

ICF-Mentori-osaamismerkki on voimassa kolme vuotta myöntämisestä. Merkki uusitaan aktiivisuusnäytöllä.

Mentoristatus

Mentoristatus on voimassa, kun organisaation Lapsilinkki-lisenssi on aktiivinen ja nimeäminen voimassa. Jos lisenssi päättyy tai nimeäminen peruutetaan, status keskeytyy.

Mentori tai organisaatio voi päättää sitoumuksen ilmoittamalla siitä toiselle osapuolelle ja Oppimaalle. Tehtävän päättymisen ei mitätöi suoritettuja osaamismerkkejä.

4 · Sitoumuksen tiedot

MENTORIN NIMI

ORGANISAATIO

NIMEÄVÄ ESIHENKIÖ

TEHTÄVÄNIMIKE

YKSIKKÖ

PÄIVÄYS JA PAIKKA

ICF-Mentori · allekirjoitus ja nimenselvennys

Organisaation edustaja · allekirjoitus ja nimenselvennys